

Обращение
Виктора Бударина

Женщины
в деле

Кадровые вопросы
в промышленности

БИЗНЕС ЮГА

Журнал Координационного совета региональных отделений РСПП ЮФО

ООО «СЗ ИСК «Будмар». Фото: Григорий Петросян

Краснодар
2026

Льготный кредит

АПК с поддержкой
государства



8 800 555 25 18
KK.RU

В НОМЕРЕ:

4
ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КРО РСПП

5
ОБРАЩЕНИЕ
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА РСПП

6–7
НОВОСТИ

8–9
ЭКСКЛЮЗИВ
Вызовы времени: как бизнес,
власть и образование решают
кадровый вопрос
в промышленности

10–13
ЖЕНЩИНЫ В ДЕЛЕ
Новые производства —
в старых стенах

14–15
ЖЕНЩИНЫ В ДЕЛЕ
Красота и сложности
легпрома

16
ЖЕНЩИНЫ В ДЕЛЕ
«ПЕРСОНАЛ-РЕСУРС»:
27 лет в сфере частного
дополнительного
образования



18–19
СОБЫТИЕ
Празднование
Дня российского
предпринимательства
в Краснодаре

20–21
ВАЖНАЯ ТЕМА
Здоровьесбережение
работающих граждан

22–23
ТРЕНДЫ
«ТЕХНОАВИА»:
охрана труда — это не про
процесс, это про людей

24–25
СМОТРИТЕ, КТО ПРИШЕЛ
Новые члены РСПП.
ООО «СТОК-ГРУПП»:
без компромиссов
в безопасности

26
У НАШИХ ПАРТНЕРОВ
«Мой экспорт» — надежное
плечо для бизнеса юга России

27
РСПП В ГОСУДМЕ
В защиту интересов
бизнеса и поддержку
предпринимательства



28–29
СОБЫТИЕ
Наука, бизнес и кадры:
конференция по актуальным
вопросам развития
химической отрасли

30–31
НОВАЦИИ
Робототехника
в Краснодарском крае:
новые горизонты
на примере компании
«МЕТАЛЛСТРОЙМАШ»

32–33
ДОБРЫЕ ДЕЛА
Корпоративная социальная
ответственность АО СЗ «ОБД»
как система

34–35
ИСТОРИЯ УСПЕХА
Механизированная
штукатурка, или Будущее
в ускорении: путь к успеху
Алексея Неказакова





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ – РУКОВОДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ РСПП ЮФО!

Бизнес ЮФО стоит сегодня перед лицом серьезных вызовов, с которыми сталкивается реальный сектор экономики.

В условиях новых реалий, включая санкционное давление, топливный кризис, финансовую и налоговую нагрузку, предпринимательское сообщество постоянно демонстрирует свою способность к адаптации и поиску путей стабилизации ситуации, прикладывая усилия для сохранения устойчивости в ряде ключевых отраслей.

Важно отметить, что региональные отделения РСПП инициируют совместные мероприятия с администрациями субъектов ЮФО, на которых обсуждают насущные проблемы развития бизнеса, вопросы, направленные на преодоление внутренних и внешних вызовов. Совместные усилия позволяют минимизировать негативные последствия, сформировать эффективные меры по защите критически важной промышленной и информационной инфраструктуры.

Перед предпринимателями ЮФО стоят серьезные проблемы системного порядка. Одна из них — острый дефицит кадров. Нехватка квалифицированных специалистов тормозит развитие компаний. Высокие ставки по кредитам также одна из болевых точек: ограничивается доступ бизнеса к заемным средствам и снижается инвестиционная активность. Рост неплатежей: проблемы с расчетами между контрагентами создают дополнительные финансовые риски для всего бизнес-сообщества. Непредсказуемость фискальной политики, частые изменения в налоговом законодательстве — все это затрудняет долгосрочное планирование и рост производства.

Для преодоления этих трудностей Координационный совет отделений РСПП ЮФО предлагает активизировать все возможные направления деятельности. Наша цель — и дальше оставаться площадкой для диалога и поиска решений, создавать условия для надежного технологического и экономического развития, помогать кооперации предприятий ЮФО.

Во-первых, цифровая трансформация, ИИ и роботизация: необходимо ускоренное внедрение современных технологий на отечественной основе для повышения эффективности бизнес-процессов и конкурентоспособности компаний.

Во-вторых, выход на новые рынки: развитие сотрудничества с регионами РФ в других федеральных округах, а также со странами Глобального Юга поможет диверсификации экспорта и снижению зависимости от европейских рынков.

Также требуется снижение административных барьеров и упрощение регуляторных требований для бизнеса.

Реализуемые меры должны привести к повышению производительности труда, развитию кадрового потенциала, внедрению экологических и социальных стандартов, а также укреплению технологического суверенитета.

Хочу пожелать всем региональным отделениям РСПП ЮФО успехов в работе на своих территориях. Пусть наши совместные усилия будут способствовать реальной поддержке бизнеса, преодолению текущих вызовов. Пусть будет заложена основа для долгосрочного устойчивого развития, стабильности и улучшения благосостояния жителей наших регионов.

ВИКТОР БУДАРИН

Председатель КРО РСПП, президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУЗЬЯ!

Мероприятия Российского союза промышленников и предпринимателей проходят в непростых условиях. Тем не менее члены региональных отделений РСПП продолжают активно работать: встречаются, реагируют на глобальные вызовы, выдвигают новые идеи и адаптируют деятельность к текущим реалиям. Многие из предложенных инициатив уже нашли отражение в экономической повестке наших южных регионов.

Участники РСПП стремятся эффективно отвечать на вызовы времени: поддерживать производство и трудовые коллективы, готовить квалифицированные кадры, осваивать новые рынки, формировать перспективные кооперационные цепочки и решать задачи импортозамещения. РСПП по праву занимает позицию одного из ведущих деловых объединений, представляющих интересы предпринимателей и работодателей, и во многом это заслуга региональных отделений в ЮФО.

На протяжении многих лет РСПП выступает надежным партнером государства в решении ключевых вопросов — от повышения эффективности и конкурентоспособности отечественных предприятий до совершенствования трудового и налогового законодательства. Сегодня Союз активно участвует в разработке системных документов по развитию экономики и социальной сферы, улучшению инвестиционного климата и формированию технологического суверенитета, что подтверждает значительный экспертный и интеллектуальный потенциал нашей команды.

РСПП продолжает укреплять свои позиции и расширять возможности защиты интересов бизнеса. 26 мая, в День предпринимателя, президент РСПП Александр Шохин был назначен уполномоченным при Президенте России по защите прав предпринимателей, сохранив при этом должность президента РСПП. Это двойное назначение позволит еще эффективнее выстраивать диалог между бизнесом и властью и усилит защиту их интересов на высшем государственном уровне.

Еще одним важным шагом в развитии социальной ответственности стало создание в РСПП рабочей группы по наставничеству и делам ветеранов, которая координирует меры социальной поддержки участников СВО и членов их семей. Это направление работы отражает ответственность бизнес-сообщества перед теми, кто защищает страну, и поможет компаниям активнее включаться в программы поддержки ветеранов.

Уверен, что мероприятия РСПП ЮФО будут столь же продуктивными, как и прежде, а выработанные предложения обязательно найдут практическое применение. Желаю всем успешной работы, новых проектов, эффективного взаимодействия с партнерами, а также счастья, удачи и мира!

СЕРГЕЙ МЫТЕНКОВ

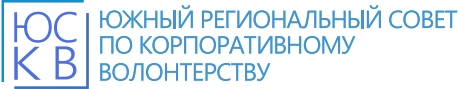
Вице-президент РСПП



РУКОВОДИТЕЛИ КРАСНОДАРСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РСПП ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В XXXV СЪЕЗДЕ РСПП

XXXV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей состоялся 26 марта 2026 года в Национальном центре «Россия» в Москве. Мероприятие собрало представителей бизнеса и власти для обсуждения значимых вопросов, касающихся развития экономики страны. На съезде традиционно выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Глава государства подчеркнул необходимость «умеренного консерватизма» в расходах на фоне нестабильности рынков. Среди других ключевых тем — снижение административных барьеров для бизнеса, развитие инноваций в сфере искусственного интеллекта, автономных систем и цифровых платформ. По словам В. В. Путина, стране удастся сохранять макроэкономическую стабильность. Президент также отметил, что, несмотря на санкции, подавляющее большинство, практически все российские предприниматели работают эффективно и с полной отдачей, занимают патриотическую позицию, искренне стремятся внести свой вклад в достижение целей развития России, помогают нашим бойцам на фронте, поддерживают участников СВО и членов их семьи. «И государству нужно также работать в партнерстве с бизнесом, обеспечивать его законные права и интересы», — сказал В. В. Путин. Важное событие форума — Александр Шохин, возглавляющий союз с 2005 года, единогласно был переизбран президентом РСПП на очередной четырехлетний срок. Главные темы обсуждения на съезде: — ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти; — предложения по участию предпринимательского общества в достижении национальных целей развития страны; — реализация национальных проектов, которые играют ключевую роль в экономическом прогрессе. В рамках съезда РСПП подведены итоги Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Это мероприятие позволяет выделить достижения и лучшие практики организаций, стремящихся к социальной ответственности и устойчивому развитию. Участие делегации КРО РСПП в этом событии подчеркивает активность регионального отделения в реализации стратегических инициатив на уровне субъекта и страны в целом, стремление к улучшению условий для ведения бизнеса на юге страны и привлечение инвестиций в ЮФО.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО: ВОЗМОЖНОСТИ, ЗАДАЧИ, ПЕРСПЕКТИВЫ



Совместное заседание Южного совета по корпоративному волонтерству, Общественной палаты Краснодарского края и КРО РСПП состоялось 4 февраля в Краснодаре. Представители компаний — членов ЮСКВ и партнеры из органов власти, бизнес-объединений и некоммерческого сектора обсудили результаты работы за 2025 г. и задачи на год текущий. Участники поделились лучшими практиками корпоративного волонтерства, взаимодействия с некоммерческим сектором, в т. ч. — в реализации инклюзивных практик. Обсудили также новые форматы и перспективы проведения экологических акций на природных объектах региона. В 2025 году ЮСКВ принял участие в 10 масштабных экологических и социальных акциях в Краснодаре, Сочи и Ростове-на-Дону. Активности Совета были представлены на ряде деловых мероприятий, дискуссионных площадках и форумах ведущих бизнес-объединений и деловых изданий ЮФО. При обсуждении деятельности ЮСКВ на 2026 год участники встречи утвердили поквартальный «План добрых дел ЮСКВ» и приняли решение придерживаться традиционных для него направлений — экологического и социального.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ КУЛЬТУРЫ

Подведены итоги ежегодной премии «Общественное признание», организованной Общественной палатой Краснодарского края. Премия учреждена в 2016 году и присуждается за значительный вклад в развитие гражданского общества. Премия вручается в 10 номинациях: экология, патриотическое воспитание, защита семьи, поддержка участников СВО, сохранение здоровья населения и др. В оргкомитет поступило 111 заявок. Победителем в номинации «Повышение правовой и финансовой грамотности граждан» стал проект, реализованный в соавторстве КРО РСПП (В. К. Бударин), Союза журналистов Краснодарского края (Д. А. Горбань) и КБ «Кубань Кредит» ООО (А. И. Калинин). В 2025 году в этом проекте — VIII конкурсе журналистов и СМИ Краснодарского края на темы финансовой культуры — было представлено 60 работ от 31 СМИ в категориях: печатные СМИ, ТВ, РВ и интернет. Впервые в конкурсе участвовали журналисты из ДНР. Проект нацелен на пропаганду правил финансовой безопасности, развитие финансовой культуры населения, поддержку предпринимательского сообщества, мотивацию СМИ с целью регулярной публикации востребованных обществом материалов по данной теме.



ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ

Заседание по регулированию социально-трудовых отношений ЮФО состоялось 29 мая 2026 г. Поступившие предложения лягут в основу соглашения между работодателями, профсоюзами и органами власти юга РФ на следующие 3 года. Гендиректор ООО МСК «Металлстроймаш» А. Олефиренко рассказал о влиянии роботизации и цифровизации на развитие промышленности и о дефиците кадров. Тему продолжил руководитель объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Адыгея», исполнительный директор ООО «Картонтара» С. Погодин. Он сообщил, что реализован инвестиционный проект на 4 млрд руб. Это увеличило объемы производства на 12% за счет внедрения 6 роботизированных комплексов. Роботизация требует новых методов планирования и контроля, обучения персонала. Президент Союза работодателей Ростовской области и председатель Совета директоров ООО «Каменскимволокно» В. Лакунин рассказал, что на Дону выработаны практические рекомендации по защите от БПЛА: приведены в рабочее состояние средства оповещения и др. Оформлены инструкции по действиям сотрудников. В коллективные договоры вносятся положения о защите прав работников и соцгарантиях. Также были затронуты темы присвоения звания «Ветеран труда», совершенствования квалификаций (кадровые практики), организационные вопросы. Участники согласились, что орган социального партнерства действует в ЮФО более 20 лет и опыт показателен для всей страны.



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНВЕНЦИЯ BEAUNITY BY INTER CHARM

В «Крокус-Экспо» (Москва) с 7 по 9 апреля 2026 года состоялась Международная конвенция для специалистов в области косметологии и эстетической медицины BEAUNITY by Inter CHARM. Исполнительный вице-президент, руководитель аппарата КРО РСПП Елена Цехмиструк приняла участие в конференции «БЬЮТИ-МАРКЕТ: рынок без иллюзий — новая экономика — что делать дальше», организованной при поддержке Российской парфюмерно-косметической ассоциации (РПКА). Конференция охватила актуальные темы и вызовы, с которыми сталкивается отрасль в условиях новой экономической реальности. Участники обсудили потребительские тренды и новшества, связанные с изменениями в спросе на продукцию в 2026 году. Программу завершила дискуссия «Новая модель бренда: как выживать и расти», где участники делились мнениями о том, как создать устойчивый бизнес с учетом важности интеграции продукта, сервиса, контента и опыта клиента. Участие руководства КРО РСПП в событии подчеркивает его значимость для индустрии и актуальность диалога между производителями и регуляторами в сфере производства косметики и эстетической медицины. В 2025 году в структуре Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» начал работу Комитет по химической промышленности. Решение о его создании было принято бюро правления Ассоциации 11 апреля 2025 года (Постановление № 31-БП) с целью консолидации усилий по развитию одной из ключевых отраслей экономики региона. Возглавила комитет генеральный директор ООО «ФИТСТАЙЛ ЭКО» Анастасия Вдовина.



НАГРАЖДЕНИЕ НА ЗАСЕДАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОВЕТА РСПП

Заседание Федерального совета РСПП состоялось в рамках Недели российского бизнеса, проходившей с 16 по 20 февраля, и стало ключевой площадкой для обсуждения стратегических вопросов развития отечественной экономики. Модератором дискуссии выступил президент РСПП Александр Шохин. В заседании участвовали представители профильных министерств, сенаторы Совета Федерации, а также руководители региональных объединений работодателей. Участники Совета сосредоточились на обсуждении актуальных вопросов социально-экономической повестки. Особое внимание уделялось формированию национальной модели целевых условий ведения бизнеса до 2030 года. В фокусе оказались вопросы развития транспорта и логистики, фискальной нагрузки на бизнес и приоритетов социально-экономической повестки новых регионов. Во второй части заседания Федерального совета состоялась торжественная церемония награждения победителей ежегодного конкурса «Лучшее региональное отделение РСПП». Цель конкурса — определение по итогам года наиболее динамично развивающихся региональных отделений на основании экономических, социальных и других показателей, а также на основе результатов, отражающих продвижение интересов РСПП на уровне субъектов РФ. Среди награжденных было и Краснодарское отделение. КРО РСПП в очередной раз вошло в число лауреатов в номинации «За динамичное развитие членской базы». «Эта победа — результат системной работы всей команды КРО РСПП. Мы продолжим работать над укреплением позиций бизнеса в регионе, способствуя устойчивому развитию экономики Кубани и всей страны», — резюмировал председатель Краснодарского регионального отделения РСПП и президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» Виктор Бударин.

119 СОГЛАШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО И МУНИЦИПАЛЬНО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА РЕАЛИЗУЕТСЯ НА КУБАНИ НА ОБЩУЮ СУММУ 378 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ.



ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ:

КАК БИЗНЕС, ВЛАСТЬ И ОБРАЗОВАНИЕ РЕШАЮТ КАДРОВЫЙ ВОПРОС В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В Краснодаре на заводе CLAAS впервые прошел окружной конкурс «Лучший сварщик Южного федерального округа», в нем принимали участие студенты колледжей и техникумов. В рамках конкурса был организован круглый стол «Партнерство бизнеса и образования — ответ на вызовы современного рынка труда».

В приветственном слове первый заместитель министра промышленной политики Краснодарского края Михаил Дорожков обозначил проблематику: на сегодняшний день в крае действует более 13 тыс. промышленных предприятий, реализуется 45 крупных промышленных инвестиционных проектов. — Уже сегодня дефицит рабочих рук составляет почти 25 тысяч человек. С учетом ввода новых мощностей и естественного обновления кадров к 2032 году кубанской промышленности потребуется не менее 30 тысяч квалифицированных специалистов.

ВЕКТОР БУДУЩЕГО: ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПЛОЩАДКИ

Пока студенты соревновались, участники круглого стола обсуждали, как вернуть престиж рабочим профессиям. В результате было принято решение — внедрить дуальную модель обучения в колледжах. Михаил Дорожков рассказал, что в рамках краевой программы на базе колледжей в Армавире, Краснодаре, Кропоткине, Абинске, Белореченске и



К 2032 году кубанской промышленности потребуется не менее 30 тысяч квалифицированных специалистов.

Староминском районе будет создано 10 современных индустриально-промышленных площадок. Партнерами учебных заведений станут 30 ведущих предприятий. Первая площадка — по направлению «электроника и радиотехника» — уже работает в Краснодарском колледже электронного приборостроения, еще три откроют в ближайшее время. — Со второго курса студенты будут работать на том же оборудовании и по тем же технологиям, что и на предприятиях, куда они придут после окончания обучения. Переквалификация им больше не понадобится, — подчеркнул Михаил Дорожков. Депутат Госдумы, заместитель сопредседателя координационного совета РСПП по ЮФО Эдуард Кузнецов отметил: программы среднего и высшего профобразования серьезно отстают от технологического прогресса. Чтобы ликвидировать этот разрыв, бизнес вынужден тратить миллионы на дополнительное обучение новичков. Выход — совместная разработка образовательных стандартов, создание базовых кафедр и технопарков на производствах, обязательная стажировка преподавателей учебных заведений на предприятиях.



КОНКУРС КАК ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ, ЧТОБЫ ТЕБЯ УСЛЫШАЛИ

Профессиональные конкурсы — один из самых эффективных инструментов привлечения молодежи к рабочим профессиям. Первый окружной конкурс сварщиков собрал 16 студентов из Краснодарского края, Республики Адыгея, Калмыкии, Крыма и Ростовской области. Программа была приближена к реальным условиям производства: теоретический тест по технологии сварки, технике безопасности и современным методам, а затем — практическое задание: за 45 минут сварить по чертежу статуэтку из пяти деталей. Победу в соревновании одержал Максим Мальцев из Белореченского индустриально-технологического техникума. Второе и третье места заняли предста-

вители Краснодарского машиностроительного колледжа Руслан Клименко и Максим Плесецкий. — То, что вы делаете сегодня, — обратился к участникам заместитель председателя Краснодарского регионального отделения РСПП Сергей Огурцов, — это вклад в будущее страны. Никто из вас не останется без внимания руководителей предприятий региона. Мы, как площадка Российского союза промышленников и предпринимателей, сделаем все, чтобы ваши имена знали на лучших предприятиях юга России.

КАК ПРЕДПРИЯТИЕ РАСТИТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Генеральный директор компании «Металлстроймаш» Алексей Олефиренко рассказал, как на предприятии решают проблему дефицита кадров: сварщиков, токарей-универсалов и инженеров-робототехников. — Чтобы решить проблему, мы обратились к вузам. Например, оснастили нашим оборудованием две кафедры Кубанского технологического университета. Сейчас ведем переговоры о том, чтобы наши специалисты читали лекции

Юные исследователи, проявляя изобретательность, самостоятельно разработали концепцию конструктора, самый успешный проект был запущен в производство.



студентам. Ребятам нужно готовить не под конкретное предприятие, а для работы в отрасли в целом, причем в подготовке использовать передовые технологии, что актуально уже сегодня, а не вчера, — рассказал он. Кроме того, Алексей Олефиренко поддержал инициативу участников круглого стола: теперь практику на предприятии будут проходить не только студенты, но и преподаватели. Интересный подход представил новороссийский «Русспласт». После того, как иностранные компании стали покидать российский рынок, предприятие расширило свое производство и стало выпускать аналог детского конструктора Lego. Более того, компания стала партнером детского технопарка «Кванториум» и некоторых школ. Юные исследователи, проявляя изобретательность, самостоятельно разработали концепцию конструктора, самый успешный проект был запущен в производство.

ПЕРСПЕКТИВЫ: ОТ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭКСПЕРИМЕНТА К НАЦИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ

Инвестиции бизнеса в среднее профессиональное образование уже дают реальный результат: выпускники колледжей выходят на работу готовыми специалистами. Если эта модель будет масштабирована на весь регион, то юг России сможет не просто закрыть колоссальный дефицит кадров, а получит стратегический потенциал в лице высококвалифицированных рабочих и инженеров. Именно такой человеческий капитал станет главным конкурентным преимуществом российской промышленности в ближайшие 10—15 лет.

(По материалам журнала «Человек дела»)



10 июля одному из лидеров строительной отрасли края — ООО «СЗ ИСК «Будмар» исполнилось 58 лет. На предприятии, основанном в 1968 году как «Васюринский завод железобетонных изделий», с 2004 года проводится планомерная политика восстановления и модернизации. «Будмар» — одно из немногих уцелевших еще с советских времен предприятий, продукция которого — панельное домостроение и различные железобетонные изделия — ориентирована на возведение жилья и промышленных объектов. Достижения завода неоднократно отмечены наградами, а недавно он стал лауреатом XI краевого конкурса в области качества «Сделано на Кубани». Модернизация производства, внедрение новых технологий и освоение современной номенклатуры изделий — залог успеха ООО «СЗ ИСК «Будмар».



НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА — В СТАРЫХ СТЕНАХ

С 2018 года завод возглавляет Наталья Владимировна Алиферова, заслуженный строитель Кубани, работающая в отрасли производства стройматериалов более 20 лет. Как предприятию удастся не только работать стабильно, но и внедрять новые направления, генеральный директор ООО «СЗ ИСК «Будмар» Наталья Алиферова рассказала журналу «Бизнес Юга».

Залог успеха работы нашего завода — планомерная модернизация существующего производства, внедрение новых технологий и освоение современной номенклатуры изделий. Все эти новации требуют немалых вложений, и они себя оправдывают. Сегодня наш завод не просто стабильно работает, но и продолжает развиваться, наращивая объемы производства и осваивая новые виды продукции. Мы выпускаем конкурентоспособные и востребованные на рынке железобетонные изделия и конструкции, а также возводим из собственных материалов многоэтажные жилые дома.

— **Какие направления производственной деятельности для завода наиболее актуальны?**

— Сегодня «Будмар» развивает два основных направления: строительство домов различной этажности, а также производство железобетонных изделий и строительных материалов. Домостроение остается для нас приоритетным направлением, поэтому завод выпускает панели серии 608-16 с вентилируемым фасадом, высотой потолков 2,7 м, и серии 135-ВКБ, обе рассчитанные на строительство 16-этажных жилых домов в районах сейсмичностью до 9 баллов. Сейчас мы внедряем в производство трехслойные панели для монолитного дома с навесным стильным фасадом, облицованным керамической плиткой. Такой материал очень износостойкий, он не тускнеет со временем и не выцветает под прямыми солнечными лучами, что так важно для южного климата. Благодаря применению таких фасадов здание приобретает современный архитектурный облик. Поскольку это все делается в заводских условиях, такое домостроение обеспечивает не только высокое качество, но и сжатые сроки строительства. Это дает нам возможность монтировать дома в том числе и для наших партнеров, инвестиционно-строительных ком-

паний. Мы строим дома во многих городах и районах Краснодарского края, Республики Адыгея и в новых регионах. Причем не только в столицах регионов, но и таких городах, как Крымск, Приморско-Ахтарск, с администрациями которых мы совместно готовим проекты комплексного развития территории.

— **Выпуск железобетонных изделий всегда был одним из основных направлений деятельности завода. Для каких отраслей экономики «Будмар» производит ЖБИ сегодня?**

— В последнее время стало очень актуальным берегоукрепление, особенно для Черноморского побережья Краснодарского края. «Будмар» получил большой заказ на изготовление железобетонных изделий для укрепления береговой линии, в том числе яхтенных марин в черноморских городах. Мы долго разрабатывали это изделие, ведь для него нужен особый состав бетона, высокой морозостойкости и водонепроницаемости, устойчивый к течениям и

соленой морской воде. Проводили испытания в заводской лаборатории, отправляли для экспертного заключения образцы в профильные институты Москвы и Санкт-Петербурга. В итоге сегодня мы выпускаем гексабиты для марин весом до 22 тонн. Срок исполнения заказа для марины Геленджика — полтора года.

“ Сегодня «Будмар» развивает два основных направления: строительство домов различной этажности, а также производство железобетонных изделий и строительных материалов.





Еще одно железобетонное изделие для экономики страны — большие рамы для различных трубопроводов, для нефтеперерабатывающих заводов. Кроме того, сейчас проходят испытания железобетонные фундаменты для опор ЛЭП в сотрудничестве с «Россетями», а металлические формы для них, как, впрочем, и для других изделий, изготавливает наш завод-партнер АО «Кубаньмаш».

Не забываем и об аграриях — как и прежде, делаем панели для корпусов предприятий АПК, а также опоры для интенсивных садов, что стало актуальным для юга России.

Востребована продукция цеха по производству многопустотных изделий, выпускающего плиты перекрытия и стеновые панели по технологии непрерывного безопалубочного формования. Они имеют высокую прочность и точность габаритных размеров, идеально ровную поверхность. И это неудивительно: весь процесс изготовления — от укладки арматуры и формования бетонной смеси до распиливания уже готового изделия, его маркировки и транспортировки — полностью контролируется электроникой.

Эти плиты применяются как в малоэтажном и коттеджном строительстве, так и в строительстве многоэтажных жилых домов, общественных и производственных зданий — детских садов, школ. Продолжаем производство фундаментных блоков типа «лего», при монтаже которых не требуется применение раствора и при необходимости можно легко изменить конфигурацию сооружения.

— **Выпускает ли «Будмар» продукцию для социальных объектов?**

— Не только выпускаем, но и монтируем. «Будмар» производит железобетонные элементы трибун по чертежам заказчика — любых сечений и размеров. Одним из первых реализованных объектов стал стадион футбольного клуба «Краснодар-2» на 7000 человек. Хочу отметить, что для стадиона мы изготовили трибуны трехступенчатые — такие никто в России еще не делал. Также в полном объеме мы произвели и смон-

тировали собственными силами изделия трибун для объекта «Дворец самбо» в Краснодаре.

— **Насколько увеличился объем выпуска сухих смесей после запуска второй очереди?**

— Первую линию производства сухих смесей мощностью 70 тысяч тонн в год мы запустили в 2013 году. Изначально здание цеха было сконструировано под две очереди. Вторая очередь, запущенная в 2025 году, имеет такую же мощность, и сегодня мы выпускаем уже 140 тысяч тонн сухих смесей в год. Хочу отметить, что для второй линии мы использовали российское оборудование — Великолукского завода.

В связи с увеличением объема продукции сделали крытые площадки для хранения готовой продукции, расширили на 2 тысячи тонн склад для хранения песка. Расширился и ассортимент смесей. Сегодня мы делаем как гипсовые смеси, так и цементные: для штукатурки, шпаклевки, кладки, для наливных полов; также различные виды клеев: для кладочных смесей и для керамической плитки, для наружных и внутренних работ. Смеси, выпускаемые под маркой «ВК», — результат слияния возможностей современного высокотехнологичного производства, лучших ингредиентов, знаний и опыта наших ведущих специалистов.

— **Кстати, о специалистах. Оптимален ли кадровый состав завода?**

— Сейчас на «Будмаре» трудится более 650 человек, причем это жители не только станицы Васюринской, но и Армавира, станиц Успенского района. К месту работы сотрудников доставляют служебные автобусы, есть и служебная гостиница. Сделали капитальный ремонт бытового корпуса, установили всю необходимую бытовую технику, оборудовали раздевалки, душевые и комнаты отдыха. Действует новая столовая на 180 посадочных мест, медицинский кабинет, актовый зал. Много сделано для более рациональных и безопасных условий труда.

Наталья Бурдыкова





КРАСОТА И СЛОЖНОСТИ ЛЕГПРОМА

Компания «Юг Текстиль» — производственное предприятие, расположенное в Краснодаре, выпускающее текстильную продукцию для дома, индустрии гостеприимства, учреждений здравоохранения. Предприятие основано в 2007 году. Ассортимент производства составляют подушки, одеяла, постельное белье, на матрасники, беспружинные матрасы, полотенца, халаты, столовое белье. Изделия пользуются спросом как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Руководитель компании — Наталья Бондаренко.

С 2007 года предприятие возглавляет Наталья Викентьевна Бондаренко — основатель и главный вдохновитель востребованного швейного производства. Принцип работы коллектива — создавать лучшее и полезное для людей. Ведь более половины производимого ассортимента — это товары первой необходимости.

Применение качественных материалов (поставщики — ивановские фабрики, белорусские, турецкие фирмы), демократичное ценообразование на основе продуманной маркетинговой стратегии, клиентоориентированность позволяют предприятию сохранять позиции одного из лидеров легпрома ЮФО. Собственная зарегистрированная торговая марка делает продукцию предприятия узнаваемой и востребованной на рынке нашей страны, а также за рубежом. Только в 2025 году продукция компании «Юг Текстиль» была поставлена в такие страны, как Киргизия, Абхазия, Грузия, Казахстан, Беларусь, — на сумму свыше 23 млн руб. Процент экспортной продукции составляет 65% от общего объема выпускаемых изделий. В планах на 2026 год — расширить экспортное направление до 10 стран.

Говоря о принципах работы с командой и мотивации для сотрудников, Наталья Викентьевна отмечает: «На предприятии трудятся 25 человек, средний возраст специалистов — до 50 лет, в основном это женщины. У нас сдельно-премиальная форма оплаты труда, дополнительно стимулируются сотрудники, ведущие здоровый образ жизни. Члены нашего коллектива производимую на предприятии продукцию могут приобрести по льготной цене, осуществляется компенсация части затрат на летний отдых».

Всегда важно понять, как в эпоху перемен производственники преодолевают возникающие вызовы.



По словам руководителя, это в первую очередь комплексный подход ко всем этапам деятельности предприятия и сплоченная мотивированная команда единомышленников. Именно это — тот фундамент, который позволяет преодолеть любые сложности. А еще следует учиться у профессионалов, перенимая опыт успешных антикризисных программ.

Отвечая на вопрос, как оцениваете развитие легпрома Кубани и страны в настоящее время, Наталья Викентьевна подчеркивает, что обстановка в отрасли, как и во всей экономике, переменчивая. Но на Кубани живут сильные духом, инициативные, предприимчивые люди, способные преодолеть все испытания. А самое важное — за последние несколько лет в рамках импортозамещения сделан значительный шаг в развитии отрасли как на Кубани, так и в стране в целом.

Что вдохновляет в работе и в жизни успешную мудрую женщину? Наталья Викентьевна уверенно отвечает: «Социализация! И положительные результаты работы во всем. У нас семейное предприятие, поэтому наши успехи — это результат совместного труда всего коллектива».

Руководитель — это, конечно, непростое дело. Считаю, что все зависит от профессиональных качеств, опыта, стиля управления и силы духа. В моем случае это определенное призвание, потребность быть нужным и полезным. А еще — уникальная команда высокопрофессиональных специалистов, моих единомышленников и соратников. Считаю, что люди — это самый ценный ресурс нашего предприятия. Ценю их и горжусь каждым из них».

Одной из значимых вех в развитии «Юг Текстиль» стало то, что продукция предприятия удостоена диплома региональной программы «Сделано на Кубани» и сертификата «Сделано в России». В 2025 году компания «Юг Текстиль» стала победителем регионального конкурса «Экспортер года» и окружного конкурса — в номинации «Лучшее промышленное предприятие-экспортер» среди производителей ЮФО.

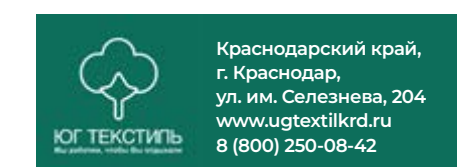
” В активной стадии реализации находится новый, уникальный для предприятия проект — шоурум для отелей «ОТЕЛЬ-МАРКЕТ».

Расширяя горизонты деятельности и географию продаж, предприятие активно движется к максимальному импортозамещению в организации внутренней деятельности, применяя новые технологии, внедряя наставнические программы с обучением и трудоустройством молодых специалистов отрасли. Особое внимание в условиях кадрового голода в промышленности уделяется на предприятии подготовке новой смены для развития легпрома региона, ЮФО и страны в целом. Для этого в рамках проекта «Профессионалитет» заключены договоры с Краснодарским политехническим техникумом, проводятся профориентационные мероприятия.

Важно отметить, что основная часть ассортимента выпускаемой «Юг Текстиль» продукции ориентирована на оснащение сферы гостеприимства. В связи с этим в активной стадии реали-

зации находится новый, уникальный для предприятия проект — шоурум для отелей «ОТЕЛЬ-МАРКЕТ». Это площадка, объединяющая на своей платформе производителей Кубани, которые выпускают продукцию отельного сегмента. С возможностью размещения своих выставочных образцов и профессиональной коллаборацией интересов производственников для достижения общих целей.

Уже в 2026 году «Юг Текстиль» стал участником акселератора «Открытая промышленность» и вошел в маршрут промышленного туризма в Краснодарском крае. Это важная веха в развитии предприятия. Начинание принесет популяризацию возрождающейся рабочей профессии, привлечет молодых специалистов, раскроет потенциал предприятия, обеспечит узнаваемость бренда, увеличит число потребителей. Стремление неустанно расти и развиваться, открывая новые возможности, расширяя сферу деятельности, — основная задача на ближайшее будущее. В «Юг Текстиль» уверены: выверенная стратегия и стремление к новым высотам — это основа успеха.



«ПЕРСОНАЛ-РЕСУРС»: 27 ЛЕТ В СФЕРЕ ЧАСТНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В мире, где непрерывное обучение и адаптация к изменениям стали залогом успеха, частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Персонал-Ресурс» (руководитель — Алла Дацко) более четверти века эффективно выполняет свою миссию. С 1997 года, когда учредители заложили фундамент этого амбициозного проекта, центр превратился из скромной инициативы в масштабированную организацию, охватывающую всю Россию, предлагая современные знания, практические компетенции в самых актуальных сферах.

История «Персонал-Ресурса» — это история о женском лидерстве, дальновидности, вере в силу образования. Основательница, Алла Юрьевна Дацко, сумела предвидеть потребности рынка труда и создать образовательное учреждение, которое следует трендам и активно формирует их. Руководствуясь девизом «Профессионализм. Качество. Доверие», Алла Дацко сформировала команду единомышленников-профессионалов. Важное достижение организации: в ноябре 2025 года получено Разрешение № 054 на осуществление образовательной деятельности на территории инновационного центра «Сколково».

География деятельности центра — более 50 субъектов РФ. От южных территорий — Республика Крым и Краснодарский край до северных — Ямал и Якутия. Ключевые регионы деятельности: Московская, Ленинградская, Ростовская, Волгоградская области, Краснодарский край, а также ДНР и ЛНР.

«Персонал-Ресурс» ориентирует свои спецкурсы на госструктуры и бизнес. Сотрудники органов власти, специалисты, работающие с персональными данными, эксперты по информационной безопасности — все могут получить необходимые знания. Также уделяется внимание педагогам и частным предпринимателям.

Основной акцент в образовательных программах сделан на такие направления, как «государственное и муниципальное управление», «противодействие коррупции», «кадровое делопроизводство и архивное дело», «работа с персональными данными», «информационная и техническая защита», «педагогика», «искусственный интеллект».

Клиенты центра получают эффективное обучение и комплексное решение своих образовательных задач. Все программы разработаны с учетом практических потребностей и последних изменений в законодательстве. Гибкость дает дистанционный формат и возможность адаптировать расписание под свои нужды. Качество обеспечивает экспертный подход, консультации с ведущими специалистами. Экономия времени: обучение без отрыва от основной деятельности. Возможность разработки программ по запросу заказчика, что обеспечивает максимальную релевантность. Конкурентные цены: оптимальное соотношение цены и качества.

Одним из ключевых направлений «Персонал-Ресурса» стали образовательные туры по России и странам ближнего зарубежья. Также организуются международные научно-практические конференции для педагогического сообщества. Активно используется опыт, подтвержденный заключениями Министерства просвещения РФ. Примером стали туры в Республику Беларусь. Участники получают возможность познакомиться с передовыми наработками коллег. Это обеспечивает плодотворное сотрудничество, в т.ч. — интеграцию цифровых образовательных платформ. Подтверждением качественной работы являются положительные отзывы участников образовательных туров.

«Персонал-Ресурс» выступает организатором ежегодной Международной научно-практической конференции «Современные ценности дошкольного детства: реальности и перспективы». География участников: 15 регионов Российской Федерации и зарубежные страны — Республика Беларусь, САР, Иорданское



Хашимитское Королевство, Республика Казахстан, Народная Республика Бангладеш, ОАЭ и др.

В 2026 году, 18–20 ноября, в Сочи «Персонал-Ресурс» проводит встречу с педагогическим сообществом на XII Международной научно-практической конференции «Современные ценности дошкольного детства: реальности и перспективы». Программа конференции обширна. Участники обозначат актуальные проблемы современного дошкольного образования и совместно наметят пути их эффективного решения.

Образовательные проекты являются неотъемлемой частью стратегии организации по продвижению передового педагогического опыта и укреплению международного сотрудничества. Это позволяет повышать квалификацию специалистов, формировать профессиональное сообщество, открытое к новациям и готовое к решению актуальных задач в сфере образования.

История «Персонал-Ресурса» — это вдохновляющий пример того, как женщина, профессионал, обладающая видением и упорством, может построить крупнейшую образовательную организацию, способствовать развитию профессиональных кадров в самых разных сферах. Алла Дацко убеждена: «Профессионализм, открытость, а также постоянное стремление к развитию делают «Персонал-Ресурс» одним из лидеров создания современного, эффективного и востребованного образовательного пространства».

Продолжая следовать своим принципам, Центр «Персонал-Ресурс» уверенно смотрит в будущее, готовый к новым вызовам и достижениям.

Бренд «Магия Черного моря» — это российское производство полного цикла, которое с любовью и заботой предлагает вам в любое время года ощутить богатство природной морской воды Черного моря. В каждом флаконе заключены не только свежесть и чистота морских волн, но и истинное вдохновение, которое наполняет вас энергией.

ПРИРОДНАЯ ВОДА ЧЕРНОГО МОРЯ – ЭТО ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ!

bswater.ru

black_sea_magic

Bswater2019

8 (800) 234 07 24

Не для приема внутрь!



ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ РОССИЙСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КРАСНОДАРЕ

Торжественное мероприятие, посвященное Дню российского предпринимательства, состоялось 26 мая 2026 г. в киноконцертном зале «Болгария». Организованное Краснодарским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей (КРО РСПП) в сотрудничестве с администрацией муниципального образования город Краснодар, ООО «Деловая Россия», ООО МСП «Опора России» и Торгово-промышленной палатой, это событие собрало множество гостей, активно участвующих в развитии бизнеса в регионе.



Торжественная часть праздника была отмечена награждением лучших представителей предпринимательского сообщества. От имени председателя КРО РСПП Виктора Бударина почетные грамоты и знаки общественного признания РСПП «Южный вектор» вручил Сергей Огурцов. Среди награжденных:

- **Александр Леонидович Залуцкий**, генеральный директор АО СЗ «ОБД», удостоенный звания «Лидер строительной отрасли»;
- **Вадим Александрович Батанов**, генеральный директор ООО «ЮЗТС», который стал победителем в номинации «Промышленный лидер»;
- **Сергей Николаевич Белевцев**, генеральный директор ООО «Сэйфти Филд Корпорэйшн» (ООО «SFK»), отмеченный как «Сельскохозяйственный лидер»;
- **Анастасия Сергеевна Чичайкина**, генеральный директор Клиники «Ген молодости» (ООО «БИОКОД МЕД»), признанная «Инновационным лидером»;
- **Сергей Иванович Панков**, генеральный директор ООО «Техноавиа-Краснодар», награжденный как «Лидер изменений».

Заместитель председателя КРО РСПП Сергей Огурцов в своем выступлении подчеркнул важность вклада предпринимателей в развитие экономики региона: «Этот праздник и Знак признания „Южный вектор“ посвящены вашему весомому вкладу в экономику города и региона. Вы — настоящие герои нашего времени, и сегодня мы по праву отмечаем ваши выдающиеся достижения. И в вашем лице благодарим всех, кто идет на риск, развивает свое дело, кто делает наш город, наш край сильнее, успешнее и стабильнее!»

С приветственными словами к присутствующим обратились также председатель городской думы Краснодара Вера Галушко и первый заместитель главы администрации муниципального образования город Краснодар Дмитрий Васильев, руководители бизнес-объединений. Они отметили значимость предпринимательства для социальной жизни кубанской столицы и выразили поддержку всем участникам бизнес-сообщества.

В завершение мероприятия предприниматели смогли принять участие в



семинаре, который провел известный бизнес-тренер. Это стало возможностью для обмена опытом и получения новых знаний, необходимых для дальнейшего развития бизнеса в условиях внешних ограничений.

День российского предпринимательства в Краснодаре отмечают во второй раз. Цель — повысить роль представителей бизнеса в экономической и социальной жизни города. Несмотря на все современные вызовы, предпринимательское сообщество Краснодара продолжает расти. Сегодня в городе насчитывается 111 тысяч субъектов малого и среднего бизнеса и более 195 тысяч самозанятых.

Важно, что Знак признания РСПП «Южный вектор», учрежденный Краснодарским региональным отделением РСПП в 2026 году, будут вручать ежегодно в День российского предпринимательства, подчеркивая весомость вклада предпринимателей в развитие экономики Кубани и всей страны.

Праздник стал значимой платформой для установления деловых контактов и поддержки инициатив, направленных на улучшение бизнес-среды в регионе.

111 000
СУБЪЕКТОВ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА
И БОЛЕЕ

195 000
САМОЗАНЯТЫХ
НАСЧИТЫВАЕТСЯ СЕГОДНЯ
В КРАСНОДАРЕ.

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН

Краснодарское региональное отделение РСПП организовало конкурс по здоровьесбережению для работодателей — «Лидеры здоровьесбережения: конкурс региональных программ для работающего населения». Он ориентирован на работодателей Кубани, внедряющих программы по сохранению здоровья сотрудников. Заявки принимаются с 1 сентября по 20 октября 2026 г. Итоги подведут в ноябре на ежегодной конференции по здоровьесбережению работников, где и состоится награждение победителей.

Конференция «Сохранение трудового потенциала: региональная повестка» состоялась в Краснодаре 18 марта 2026 г. Организаторами мероприятия выступили Краснодарское региональное отделение РСПП, Союз «Торгово-промышленная палата Краснодарского края», Общественная палата Краснодарского края при поддержке Ассоциации медицинских специалистов по модификации рисков (АМСМР). Ключевая задача — к 2030 году увеличение средней продолжительности жизни россиян на пять лет. «Этого показателя невозможно достичь без эффективного взаимодействия государства, бизнеса, медицинского сообщества и самих граждан, — подчеркнула Алиса Андреева, председатель комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию КРО РСПП, председатель комиссии по экономике, трудовым отношениям, устойчивому развитию, поддержке малого и среднего предпринимательства, развитию инвестиций, промышленности, санаторно-курортного комплекса и туризма Общественной палаты Краснодарского края. — На Кубани есть опыт внедрения корпоративных программ сбережения здоровья сотрудников. Это позволяет сохранять профессиональное долголетие в регионе, где в экономике задействованы почти 3 млн человек. При этом на Кубани традиционно велики риски развития хронических заболеваний, незначительное количество приверженцев ЗОЖ и ограниченное внедрения профилактических мер для сохранения здоровья граждан. Только консолидация усилий заинтересованных сторон, понимание важности здорового образа жизни гражданами позволит сохранить трудоспособное население и повысить устойчивость региональной экономики».



Заместитель председателя Краснодарского регионального отделения РСПП, первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» Сергей Огурцов рассказал, что в феврале 2026 года состоялся форум «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти», где обсуждались системные меры по улучшению условий охраны труда, сокращению случаев заболеваемости и травматизма, сохранению здоровья работающего населения. Было отмечено, что устойчивость экономики и национальной безопасности напрямую зависят от здоровья работающего населения. Поэтому задачи охраны здоровья на предприятии должны решаться совместно с государством, работодателями и профсоюзами. Удержание и развитие персонала невозможно без системных решений по условиям труда, его охране и корпора-

тивным программам здоровья. По итогам форума, продолжил Сергей Александрович, Федеральное медико-биологическое агентство России совместно с РСПП разработало методические рекомендации по сохранению здоровья работников. Они были рассмотрены на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были включены рекомендации по проведению на предприятиях медосмотров, оснащению медпунктов и др. направлениям здоровьесбережения работников в соответствии с нормами законодательства. Ключевая задача — сделать так, чтобы на всех предприятиях России, в частности ЮФО и Краснодарского края, работали здоровые люди. А это значит, что на каждом предприятии необходимо отработать методику, которая позволит работникам быть здоровыми. Такое возможно только совместными усилиями.



В условиях современной демографической ситуации опытные кадры по-прежнему являются одним из ключевых ресурсов предприятия, заметил первый заместитель председателя Союза «Торгово-промышленная палата Краснодарского края» Егор Робский. «Тем важнее для руководителя становится сбережение здоровья и увеличение активной продолжительности жизни своих сотрудников. Сегодня наша задача — не просто аккумулировать данные, но наладить постоянный информационный обмен о том, какие технологии применяются, что есть сейчас в компаниях для сбережения здоровья персонала, для борьбы с вредными привычками, мотивации к спортивному образу жизни. Чтобы в дальнейшем грамотно формировать повестку в этом направлении и тиражировать успешные практики».

На мероприятии также выступили представители медицинского сообщества. Врач-методист отдела разработки, реализации и мониторинга корпоративных программ общественного здоровья ГБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» минздрава Краснодарского края Наталья Вяликова. Врач-онколог, начальник отдела по вопросам в сфере охраны здоровья граждан администрации МО город Краснодар, заместитель руководителя КРО «Союз женщин России» Светлана Харламова. Главный внештатный специалист-диетолог минздрава Краснодарского края, врач-диетолог ГБУЗ «Научно-исследовательский институт Краевая клиническая больница № 1 им. проф. С. В. Очаповского», председатель Межведомственной рабочей группы Лейля Кадырова. Доцент ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России, к. м. н., врач-кардиолог, сомнолог, кардиоонколог, руководитель центра сомнологии «РЖД-Медицина», член АМСМР Анна Дубовик.

Эксперты были единодушны: руководители предприятий, компаний и организаций (независимо от формы собственности) в ответе за людей, с которыми работают. Корпоративная медицина — это зона бизнес-инициативы. На предприятиях должны быть практики,

”

В конце 2025 года было принято решение о создании на площадке КРО РСПП Межведомственной рабочей группы, в состав которой также вошли ТПП, КРО СЖР, представители минздрава, минтруда и минэкономики Кубани, Центра регионального развития и АМСМР.

направленные на сохранение здоровья работников. Сегодня в Краснодарском крае власть и общество, и бизнес, и медицина работают вместе. Благодаря этому в регионе есть примеры реализации таких программ. На каждом предприятии должен быть конкретный план действий на определенный период, направленный на своевременную диспансеризацию, профилактику ХНИЗ, снижение факторов риска возникновения заболеваний (потребление алкоголя и табака, вредные условия труда, малая подвижность, избыточный вес и т. д.), чтобы создать и внедрить у себя действительно эффективную корпоративную программу. В первую очередь важно начать с диагностики персонала предприятия: оценить структуру заболеваемости сотрудников, уровни временной нетрудоспособности, производственные и поведенческие риски, а также психосоциальные факторы на рабочем месте, включая нагрузку, стресс, баланс работы и личной жизни. При этом ключевым условием остается поддержка руководства и включение программы в стратегию предприятия. По результатам диагностики возможно подготовить конкретную программу корпоративной медицины. Например, в крупных промышленных компаниях

остается особенно актуальной работа с модифицируемыми факторами риска, в том числе — с табакокурением. Здесь важно применять не только запретительные меры, но и современные подходы к снижению вреда, основанные на научных данных, а также учитывать возможность поэтапного снижения рисков для курильщиков, не мотивированных на отказ. Любая профилактика намного дешевле, чем лечение, но пользы от профилактики больше и для конкретного человека, и для предприятия, и для экономики региона в целом.

Эксперты сошлись во мнении: ранняя диагностика — это важный элемент стратегии корпоративного здоровья. Она позволяет предупреждать развитие заболеваний, снижать потери рабочего времени, повышая устойчивость персонала в долгосрочной перспективе. Такой подход помогает управлять факторами риска возникновения хронических неинфекционных заболеваний, укреплять здоровье сотрудников, повышать производственную эффективность и в конечном счете улучшать качество жизни. Сегодня на Кубани последовательно формируется системная работа, которая будет определять развитие корпоративного здоровья в ближайшие годы.

«ТЕХНОАВИА»: ОХРАНА ТРУДА – ЭТО НЕ ПРО ПРОЦЕСС, ЭТО ПРО ЛЮДЕЙ

Однажды один из коллег сказал: «Мы занимаемся богоугодным делом, спасаем жизни!» — эта мысль глубоко проникла в головы и сердца сотрудников и нашла свое отражение в миссии ООО «Техноавиа-Краснодар» (генеральный директор — Сергей Панков).

Вот уже 34 года компания «Техноавиа» способствует развитию культуры безопасного и комфортного труда работников всех отраслей экономики. Кроме производства и поставок средств индивидуальной защиты в арсенале компании есть существенный комплекс услуг для партнеров. У «Техноавиа» есть клиенты — люди и предприятия, которые самостоятельно делают выбор и приобретают продукцию компании. А есть предприятия, которые принимают подход «Техноавиа» в создании правильной системы управления охраной труда и становятся партнерами. «Техноавиа» берет на себя ответственность за правильный выбор, своевременность обеспечения средствами индивидуальной защиты и помогает в сложных ситуациях. Одной из основных и востребованных на сегодняшний день услуг является разработка проекта норм выдачи средств индивидуальной защиты. Фундаментом здесь является оценка профессиональных рисков на рабочих местах. В процессе выявления опасностей и оценки рисков на рабочих местах в первую очередь рекомендуются технические и организационные меры воздействия. Эти меры позволяют либо

полностью исключить, либо минимизировать воздействие опасных факторов, что напрямую способствует снижению вероятности несчастных случаев и тяжести их последствий. Средства индивидуальной защиты становятся последним рубежом обеспечения безопасности работника. Это не только формирует у сотрудника чувство защищенности, но и позволяет работодателю рационально оптимизировать расходы на охрану труда, делая акцент на устранение причин опасности, а не только на защите от ее последствий. Важно обучение работников правильному применению средств индивидуальной защиты. Особое значение при этом имеет практическая отработка навыков: теоретических знаний недостаточно, чтобы в реальной ситуации работник мог быстро и эффективно воспользоваться средствами защиты. Только регулярные тренировки и практические занятия по-

зволяют сформировать устойчивые навыки, которые в критический момент помогут сохранить здоровье и жизнь. Комплексный подход к охране труда находит отражение и в других сферах деятельности компании. «Техноавиа» последовательно реализует принципы экологической ответственности, строго соблюдая нормы безопасности как на этапах производства и хранения средств индивидуальной защиты, так и в повседневной офисной жизни. Поэтому в производстве средств индивидуальной защиты предприятие применяет современные инновационные технологии и материалы. Постоянный высокий уровень качества гарантируется благодаря наличию в активе компании собственной производственной базы. Также подтверждать качество продукции и материалов позволяет собственная лаборатория, оснащенная современным оборудованием.

„ «Техноавиа» внедряет адаптированные системы управления охраной труда, которые учитывают отраслевую и не только специфику предприятий ЮФО.



Имея в своем арсенале собственное производство, лабораторию, современные склады, четко выстроенную логистику и продвижение продукции, «Техноавиа» поддерживает конструктивные отношения с остальными коллегами по рынку. Именно так: коллеги, а не конкуренты. Это позволяет успешно продвигать на рынке все лучшее, что есть в арсенале предприятия. Руководство компании уверено, что самый ценный ресурс «Техноавиа» — это люди, команда экспертов-профессионалов. Поэтому на предприятии придерживаются принципов заботы о сотрудниках, поддерживают в коллективе атмосферу взаимопонимания и дружелюбия. Кроме того, компания активно участвует в социальных и благотворительных проектах, внося свой вклад в развитие общества. «Выражаем огромную благодарность органам власти на местах и отдельно — Российскому союзу промышленников и предпринимателей за их активную позицию и поддержку в нашем нелегком деле, особенно важную в условиях экономической волатильности, — подчеркивает генеральный директор ООО «Техноавиа-Краснодар» Сергей Иванович Панков. — Наше партнерство выходит за рамки корпоративных интересов. Организуя

„ В производстве средств индивидуальной защиты предприятие применяет современные инновационные технологии и материалы. Высокий уровень качества гарантируется наличием собственной производственной базы.

совместные мероприятия, мы создаем единую площадку для диалога власти, бизнеса и работников. Это способствует выявлению актуальных проблем, обмену опытом и внедрению инновационных решений в сфере охраны труда». Эффективная популяризация охраны труда невозможна без перехода от теории к практике. «Техноавиа» внедряет адаптированные системы управления охраной труда, которые учитывают отраслевую и не только специфику предприятий ЮФО. Обучение персонала проводится в формате лекций, с использованием современных тренажеров, симуляторов и интерактивных курсов. Такой подход обеспечивает реальное повышение уровня безопасности. Сотрудничество КРО РСПП и ООО «Техноавиа-Краснодар» демонстрирует: безопасность труда — это общая ответственность. Объединяя усилия крупного

бизнеса, экспертного сообщества и органов местного самоуправления, создается среда, в которой каждый работник сможет чувствовать себя защищенным. «В наших планах, — подчеркивает Сергей Иванович, — расширение географии проектов в ЮФО, внедрение цифровых инструментов для мониторинга состояния охраны труда и продолжение просветительской работы среди молодежи и студентов профильных учебных заведений. Убежден: культура безопасности — это инвестиции в будущее нашего региона». Таким образом, опыт ООО «Техноавиа-Краснодар» показывает системный подход к охране труда, основанный на партнерстве, инновациях и профессионализме команды. Этот подход способен серьезно снизить риски на производстве и стать драйвером экономического развития всего Южного федерального округа.



ООО «СТОК ГРУПП»: БЕЗ КОМПРОМИССОВ В БЕЗОПАСНОСТИ

КАК ЗАЩИТИТЬ ПЕРСОНАЛ НА СЛОЖНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Современные промышленные предприятия сталкиваются с парадоксом: чем выше уровень автоматизации, тем строже требования к безопасности сотрудников. Особенно остро эта проблема стоит на закрытых объектах — в шахтах, бункерах, герметичных цехах или на режимных площадках, где мобильная связь и интернет часто отсутствуют.

Как контролировать состояние здоровья работников, отслеживать опасные газы и вести видеонаблюдение, если сигнал не проходит? Решение предлагает ООО «СТОК ГРУПП» — компания, которая специализируется на комплексных системах промышленной безопасности для объектов со сложной инфраструктурой. Технологическое решение компании закрывает «слепые зоны» и делает производство по-настоящему «умным».



ООО «СТОК ГРУПП» ОСНОВАНО
5 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР —
ГУРОВ ЛЕОНИД ОЛЕГОВИЧ



ЦИФРОВОЙ ПАСПОРТ СОТРУДНИКА: УЧЕТ И БЕЗОПАСНОСТЬ В ОДНОМ УСТРОЙСТВЕ

Центральным звеном системы выступают умные часы, которые превращают учет рабочего времени и идентификацию в бесконтактный и оперативный процесс.

- ♦ **Гибкий учет времени.** Портативный считыватель NFC позволяет регистрировать приход и уход в любом месте, перенося данные с регистрационной карточки на часы. Это идеально для мобильных бригад.
- ♦ **Цифровой паспорт.** На часы удаленно загружаются все данные сотрудника: информация о работодателе и допуске на площадку, даты приема на работу и окончания действия допусков, экстренные контакты, отраслевые сертификаты.
- ♦ **Экстренная идентификация.** В чрезвычайной ситуации диспетчер считывает всю критическую информацию с часов, не требуя ответа от сотрудника.

ПОЧЕМУ ЭТО ВЫГОДНО ПРОИЗВОДСТВУ

Внедрение такой системы дает тройной эффект.

- 1. Безопасность.** Постоянный мониторинг здоровья и окружающей среды снижает риски аварий и травм.
- 2. Эффективность.** Упрощается учет рабочего времени, минимизируются простои из-за проблем со связью.
- 3. Соответствие нормативам.** Система собирает и хранит данные, необходимые для соблюдения требований охраны труда.

ТРИ СЦЕНАРИЯ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ИЗОЛЯЦИИ

Ключевая особенность системы — адаптивность: она не требует идеальных условий и работает в трех режимах, подстраиваясь под инфраструктуру объекта.

Офлайн-режим (без сигнала)

В бункерах, резервуарах или шахтах используется шлюзовая станция. Она накапливает данные внутри помещения и передает их, как только появляется связь. Мониторинг включает: токсичные газы, сигналы SOS, остановку движения, отклонения пульса и температуры тела, геолокацию.

Локальный Wi-Fi

Если внутри есть локальная сеть, данные (телеметрия, биометрия, видеопоток с IP-камер, включая нагрудные) передаются мгновенно через Wi-Fi-маршрутизатор.

Полностью автономная система (On-premise)

Для режимных объектов с запретом на выход в интернет предусмотрена локальная система наблюдения. Просмотр видеозаписей (в реальном времени и из архива) ведется через ЖК-дисплеи без подключения к глобальной сети.

ПОДТВЕРЖДЕННОЕ ДОВЕРИЕ И НАДЕЖНОСТЬ РЕШЕНИЯ

Решение прошло строгую проверку качества и признано профессиональным сообществом:

- ♦ **Сертификация.** Оборудование и ПО имеют сертификаты соответствия требованиям безопасности, включая взрывозащиту (для нефтегазовой отрасли) и маркировку ЕАС (Евразийское соответствие).
- ♦ **Интеллектуальная собственность.** Технологии запатентованы, что гарантирует уникальность решения.
- ♦ **Международное признание.** Система получила высшую награду «Технологические решения года» (HK Proptech Solutions of the Year, категория «Безопасность») в Гонконге, подтвердив статус продукта мирового уровня.

ХОТИТЕ СДЕЛАТЬ СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО БЕЗОПАСНЕЕ И ЭФФЕКТИВНЕЕ?

СВЯЖИТЕСЬ С ОТДЕЛОМ ПРОДАЖ ООО «СТОК ГРУПП»:

☎ +7(965)264-17-03

✉ alex-jion@yandex.ru

КАК ВНЕДРИТЬ СИСТЕМУ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

ООО «СТОК ГРУПП» предлагает полный цикл внедрения: от аудита объекта и проектирования до поставки оборудования, пусконаладки и обучения персонала. Для подбора конфигурации под специфику вашего производства достаточно оставить заявку — специалисты компании проведут анализ условий и подготовят индивидуальное предложение.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ, РАБОТАЙТЕ БЕЗОПАСНО!



«МОЙ ЭКСПОРТ» — НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО ДЛЯ БИЗНЕСА ЮГА РОССИИ: КАК ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО РЭЦ В КРАСНОДАРЕ ПОМОГАЕТ КОМПАНИЯМ ПОКОРЯТЬ МИРОВЫЕ РЫНКИ

Краснодарский край — лидер экспорта на юге России. Для местных производителей, особенно в агропромышленном комплексе и промышленности, сейчас открылись новые перспективы в Азии, на Ближнем Востоке и в Африке. Успешно преодолеть логистические, финансовые и административные барьеры бизнесу помогает Представительство Российского экспортного центра в Краснодаре.

РЭЦ работает как разветвленная сеть: 16 представительств по всей стране и координация 82 центров поддержки экспорта. Цель этой работы в Краснодарском крае — сделать инструменты Группы Российского экспортного центра максимально доступными для компаний Юга. Предприниматели получают персональное сопровождение: от консультаций менеджера до выхода на реальные сделки через зарубежную сеть РЭЦ, которая насчитывает 18 офисов в Китае, ОАЭ, Индии и других странах.

Ключевой запрос экспортеров — защита рисков и доступное финансирование. Только в 2025 году объем

поддержанных операций в рамках страховых сделок составил 360 млрд рублей. Продукты ЭКСАР помогают снизить риски при поставках с отсрочкой платежа, а для малого бизнеса доступен полностью цифровой тариф на страхование до 10 млн рублей. Финансовую поддержку оказывает и РОСЭКСИМБАНК, предоставляя льготное кредитование по программе «Промышленный экспорт». Это позво-

” Успешно преодолеть логистические, финансовые и административные барьеры бизнесу помогает Представительство Российского экспортного центра в Краснодаре (руководитель — Владислав Есин).

ляет краснодарским машиностроителям и химикам уверенно конкурировать за рубежом.

Для аграриев региона особенно актуально продвижение под брендом «Сделано в России». В Китае уже работают 17 национальных магазинов и 5 российских национальных павильонов, где представлено более 500 наименований продукции. При этом с 2025 года выставлять свои товары там могут не только производители, но и промышленные предприятия. Кроме того, РЭЦ регулярно организует национальные экспозиции на выставках и проводит бизнес-миссии в КНР.

РЭЦ также активно обучает бизнес: за 10 лет Школа экспорта РЭЦ подготовила более 40 тыс. компаний. Предпринимателям доступны бесплатные курсы и акселераторы. Ну и, конечно, все эти возможности собраны в одном месте — на государственной цифровой платформе «Мой экспорт», где сейчас доступно 150 услуг: от получения разрешительных документов на экспорт до оформления мер господдержки.

В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ БИЗНЕСА И ПОДДЕРЖКУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Деятельность депутата Государственной думы РФ Эдуарда Кузнецова



Эдуард Кузнецов, депутат Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации от Краснодарского края, активно работает в комитете по экономической политике с октября 2021 года. Депутат является единственным представителем Российского союза промышленников и предпринимателей в Госдуме, что подчеркивает его уникальную роль в за-

конодательном процессе, направленном на защиту интересов предпринимателей, особенно субъектов малого и среднего бизнеса. За время своей депутатской деятельности Э. А. Кузнецов стал автором более 100 законопроектов. Среди значимых инициатив можно выделить:

- Продление срока переходного периода на регистрацию недвижимого

имущества в Крыму и Севастополе до 1 января 2025 года.

- Участие в разработке законодательных инициатив по совершенствованию механизмов функционирования территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).
- Ужесточение ответственности за проникновение на территорию стратегически важных объектов и за организацию диверсионной деятельности.
- Поддержка участников специальной военной операции через ряд законодательных инициатив.
- Содействие созданию и развитию индустриальных парков и кластеров на новых территориях.
- Инициативы по улучшению законодательства в области промышленной безопасности и снижению НДС на семена сельскохозяйственных растений.
- Соавторство закона о креативных индустриях и законопроекта об индексации пенсий работающим пенсионерам.

Кроме того, Эдуард Кузнецов активно работает над вопросами, касающимися оборота экологически чистой продукции, обеспечения социальных организаций молочной продукцией без растительных добавок, а также усилением ответственности за подделку акцизных марок табачной и алкогольной продукции. Он также стал соавтором проекта по смягчению административных наказаний за впервые выявленные правонарушения в области

предпринимательской деятельности.

Важным аспектом работы Э. А. Кузнецова является его участие в Экспертном совете по законодательному обеспечению экономического развития территорий при комитете по экономической политике. В качестве сопредседателя совета он активно участвует в обсуждении актуальных вопросов, касающихся жилищно-коммунального хозяйства, защиты прав предпринимателей, сельского хозяйства и местного самоуправления. За время работы совета было проведено более 30 заседаний, на которых рассматривались ключевые проблемы и выработались рекомендации для улучшения законодательства.

Эдуард Кузнецов также продвигает законодательные инициативы, направленные на развитие технологий обратного проектирования, поддержку малого бизнеса и защиту прав потребителей. Его работа не ограничивается только законодательной деятельностью — он активно взаимодействует с представителями бизнеса, выслушивая их предложения и учитывая их интересы в процессе принятия решений.

Таким образом, деятельность Эдуарда Кузнецова в Государственной думе направлена на создание благоприятной среды для развития предпринимательства в России. Его усилия по защите интересов бизнеса и поддержке МСП внесли весомый вклад в современное российское законодательство.

НАУКА, БИЗНЕС И КАДРЫ: КОНФЕРЕНЦИИ ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В Волгограде 19 и 20 февраля 2026 года состоялась Межрегиональная конференция по актуальным вопросам развития химической отрасли и подготовке кадров. Мероприятие провели на базе Волгоградского государственного технического университета (ВолгГТУ) в пространстве «Точка кипения».

В рамках обсуждения национального проекта технологического лидерства состоялось главное пленарное заседание конференции «Тенденции развития химической отрасли в парадигме национального проекта "Новые материалы и химия"». В масштабном мероприятии, объединившем представителей власти, науки и крупного бизнеса, приняли участие заместитель председателя Краснодарского регионального отделения РСПП Сергей Огурцов и заместитель исполнительного директора Координационного совета отделений РСПП ЮФО Ольга Полунина.

В центре внимания экспертов оказались три ключевых направления: инновации, господдержка и кадры. Как выстроить эффективное взаимодействие науки, промышленности и государства? Насколько востребованы сегодня действующие меры господдержки? Какие тенденции существуют в подготовке специалистов для отрасли? Ответы на эти вопросы искали спикеры федерального и регионального уровней.

В дискуссии принял участие директор Департамента химической промышлен-

ности Минпромторга РФ Артур Смирнов. Он обратил внимание присутствующих, что национальный проект «Новые материалы и химия» ставит задачи по налаживанию выпуска ряда химических продуктов, снижению доли импорта и укреплению технологической независимости страны.

Среди участников мероприятия были специальный представитель губернатора Волгоградской области по развитию промышленности и ТЭК Николай Николаев, представители образовательных учреждений и промышленных предприятий отрасли из 15 регионов РФ, руководители КРО РСПП, Российского союза химиков.

Особый акцент в ходе обсуждения был сделан на развитии кадрового потенциала. Участники сошлись во мнении: без трансформации системы образования технологический рывок невозможен. Представители вузов обсудили необходимость актуализации учебных программ под реальные запросы химпрома. Речь шла о внедрении программ дополнительного профессионального образования, повышении квалификации пре-

„Национальный проект «Новые материалы и химия» — это вектор развития, прямой ответ на вызовы времени и фундамент нашего технологического суверенитета.

подавателей и, что особенно важно для работодателей, — организации практических стажировок студентов на реальных производствах.

В рамках федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии» в Волгоградской области реализуется пилотный проект. Мониторинг предприятий региона выявил системные задачи, на решении которых будет сфокусирована деятельность в 2026 году. Одна из них — ориентация предприятий на долгосрочное партнерство с образовательными учреждениями.

Директор Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии ТГУ Фархад Рагимов представил пилотную модель кадрового обеспечения, которая включает три этапа: формирование дорожной карты и рабочей группы в регионе, практическую реализацию комплекса инструментов (семинары для предприятий, карьерная лаборатория, сбор региональной аналитики, популяризация отрасли), а также

последующую аналитическую оценку и разработку региональной кадровой стратегии.

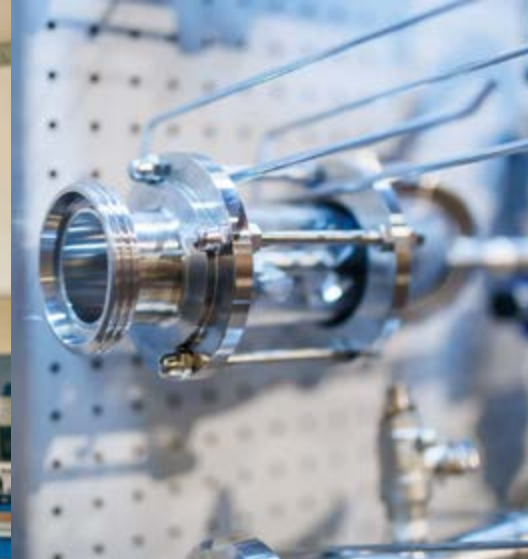
Также рассматривались образовательные инициативы. На базе Волгоградского политехнического колледжа им. В. И. Вернадского, который участвует в программе «Профессионалитет» по направлению «Химическое производство», открыт первый в России межрегиональный отраслевой учебно-методический центр по химии. Здесь педагоги из разных регионов страны повышают квалификацию, а сотрудники предприятий отрасли проходят профессиональную переподготовку.

Межрегиональная кооперация — тема, которая также активно обсуждалась на мероприятии. Так, в рамках «Биржи контактов» рассматривались новые возможности сотрудничества между Волгоградской областью и Краснодарским краем. Например, соглашение могло бы подразумевать совместную работу по импортозамещению в таких сферах, как производство бытовой химии, инновационных полимерных материалов, деятельность инжиниринговых центров.

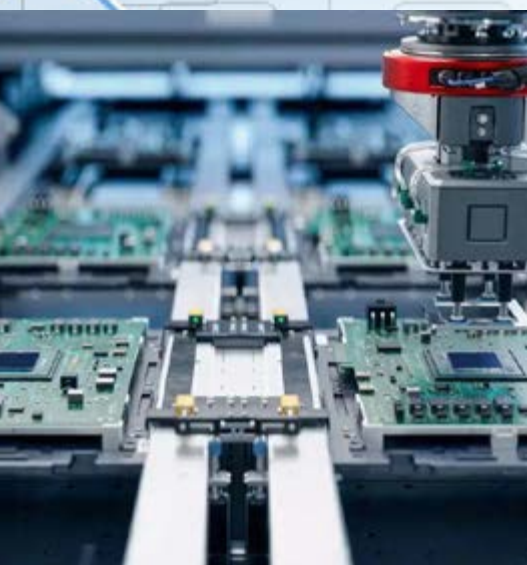
«Национальный проект "Новые материалы и химия" — это не просто вектор развития, это прямой ответ на вызовы времени и фундамент нашего технологического суверенитета. Сегодняшнее пленарное заседание показало, что бизнес, государство и высшая школа готовы не просто вести диалог, а переходить к реальной, глубокой интеграции. Для промышленников юга России и всей страны важно видеть, что меры господдержки реализуются на практике, а образовательные учреждения готовы гибко перестраивать свои программы под запросы работодателей. Когда вузы работают в связке с предприятиями, создавая центры опережающей подготовки и открывая двери производств для студентов, мы понимаем: у российского химпрома есть не только мощный потенциал, но и надежное будущее», — резюмировал по итогам заседания заместитель председателя Краснодарского регионального отделения РСПП Сергей Огурцов.

Следует отметить, что соорганизатором Межрегиональной конференции выступил Координационный совет отделений РСПП ЮФО.

Источники: promptorg.volgograd.ru, npi-tu.ru, news.tsu.ru, chemprom.medconf34.ru, vstu.ru, vk.com, vpravda.ru



РОБОТОТЕХНИКА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «МЕТАЛЛСТРОЙМАШ»



Развитие робототехники в Краснодарском крае открывает новые перспективы для региона, который активно инвестирует в этот ключевой тренд. Важным аспектом трансформации является необходимость решения нескольких актуальных задач, стоящих перед местными предприятиями.

Во-первых, проблема нехватки квалифицированных кадров. В условиях дефицита рабочей силы роботизация становится эффективным инструментом для устранения «узких мест» в производственных процессах. Во-вторых, стремление к повышению эффективности производств требует автоматизации процессов. Это позволяет сократить переменные затраты на 20–30%, увеличить объем производства на 15–25% в год и минимизировать процент брака. Третьим важным фактором является поддержка со стороны государства и региональных властей. В Краснодарском крае реализуются программы, направленные на развитие робототехники. К примеру, Фонд развития промышленности края

предлагает льготное финансирование для проектов по автоматизации. Также предприятия могут участвовать в федеральных инициативах, таких как нацпроект «Средства производства и автоматизации», получая экспертную помощь от Федерального центра компетенций. Несколько кубанских компаний уже успешно прошли этот путь.

Синергия с научными учреждениями также играет значительную роль. Взаимодействие с вузами, такими как КубГУ и КубГТУ, позволяет не только готовить кадры, но и разрабатывать специализированные решения под конкретные задачи производств.

Ярким примером успешной реализации робототехнических решений является компания «Металлстроймаш». Генеральный директор ООО «Металлстроймаш» Алексей Олефиренко подчеркивает: «Робототехника — это не просто тренд, а насущная необходимость для предприятий Кубани. Мы должны внедрять эти технологии как можно скорее, чтобы не отставать от мировых тенденций и формировать технологический суверенитет страны».

Компания «Металлстроймаш» выступает не только как поставщик роботов, но и как системный интегратор, помогая другим предприятиям внедрять роботизированные комплексы в действующие линии без остановки производства. Основные направления работы компании включают:

- Автоматизацию циклических, тяжелых и опасных операций: сварка

„ **Предприятия могут участвовать в федеральных инициативах, таких как нацпроект «Средства производства и автоматизации», получая экспертную помощь от Федерального центра компетенций.**

(MIG/MAG, TIG, лазерная), паллетирование, загрузка станков и фасовка.

- Разработку собственных решений, таких как агроботизированная платформа с компьютерным зрением на базе искусственного интеллекта, созданная совместно с компанией SMART ROBOT.

Такой подход демонстрирует наличие не только спроса на робототехнику в Краснодарском крае, но и компетенций для ее адаптации под специфические отраслевые задачи, включая пищевую и фармацевтическую промышленность. Роботизация активно внедряется и в других секторах края. Например, агрохолдинг «Степь» успешно использует автономные манипуляторы для фасовки сыра, что позволило сократить тру-

дозатраты на 75%. В логистике роботы оптимизируют складские операции, а предприятия пищевой промышленности интегрируют роботизированные решения в свои производственные процессы.

Тем не менее перед регионами стоит ряд вызовов на пути к широкому внедрению роботизации:

- 1. Инфраструктурные ограничения.** Для интеграции роботов может потребоваться модернизация энергоснабжения или перепланировка цехов, что увеличивает стартовые затраты.
- 2. Кадры.** Существует нехватка специалистов, способных программировать и обслуживать роботов. В этом контексте сотрудничество с вузами становится особенно актуальным.
- 3. Зависимость от компонентов.** Многие ключевые узлы и программное обеспечение остаются импортными. Развитие локальной компонентной базы — важная задача для обеспечения технологической независимости.

В целом траектория развития робототехники в Краснодарском крае выглядит многообещающе. Спрос на промышленные роботы продолжает расти (по прогнозам, в 2026 году он вырастет в 1,6 раза), а регион создает необходимые условия для масштабирования положительных практик. Ключевым фактором успеха остается комплексный подход — от диагностики процессов до обучения персонала и поэтапного внедрения новых технологий.



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АО СЗ «ОБД» КАК СИСТЕМА

Корпоративная социальная ответственность (КСО) — не просто модное словосочетание, а важный аспект работы современного предприятия. Это актуально для АО СЗ «ОБД», завода с полувековой историей, который активно реализует программы социальной поддержки и благотворительности в Краснодарском крае с 1974 года. КСО на заводе носит системный характер, охватывая многие аспекты жизни сотрудников и их семей.

Направление стало формироваться на ОБД еще в 70-х годах XX века с внедрения социальной поддержки работников. Например, одно из первых зданий на территории завода — столовая для того, чтобы накормить горячим обедом 700 вновь принятых рабочих. Объект, модернизированный и оснащенный в соответствии с современными требованиями, функционирует и сегодня, предоставляя возможность одновременно 150 работникам бесплатно получать горячую пищу в комфортных условиях. Еще один аспект — забота о здоровье. На современном промышленном производстве забота о здоровье сотруд-

ников становится обязательной. АО СЗ «ОБД» реализует комплекс мероприятий, направленных на улучшение физического и психологического состояния работников, а также на профилактику заболеваний. Основная цель — сохранить и укрепить здоровье заводчан, создать здоровый климат в коллективе и повысить производительность труда. В рамках программы здоровьесбережения внедрены следующие мероприятия:

- Профилактика заболеваний: поощрение отказа от вредных привычек, ежегодная диспансеризация, работа медпункта с бесплатным обслуживанием сотрудников, где также проводятся обязательные медицинские освидетельствования для водителей.
- Создание условий для здорового образа жизни: организация горячего питания в заводской столовой для работников первой и второй смен, занятия спортом в заводском спортзале.
- Благоприятная среда для укрепления здоровья: проведение заводских спартакиад и спортивных соревнований с материальным и моральным поощрением победителей.
- Борьба с курением: запрет курения в помещениях и на территории цехов.
- Компенсация за санаторно-курортное лечение: в 2025 году поддержку получили 78 работников — им компенсирована стоимость путевок на сумму 4 074 075 рублей. Также 18 передовикам и ветеранам предприятия были приобретены путевки в санаторий «Горячий Ключ». Таким образом, помощь была оказана 96 специалистам на сумму 6 миллионов рублей.
- Для удобства сотрудников организован бесплатный транспорт на работу, а для приезжих работников построена гостиница на 250 мест с льготными тарифами.

Генеральный директор АО СЗ «ОБД» Александр Залуцкий подчеркнул важность здорового образа жизни: «Забота о здоровье наших работников — это приоритетное направление. Мы понимаем, что только здоровые и активные сотрудники могут обеспечить высокую производительность труда».

Эффективность программ здоровьесбережения подтверждается высокой вовлеченностью сотрудников в проводимые мероприятия. Обратная связь от работников свидетельствует о том, что мероприятия соответствуют их ожиданиям и вызывают положительные впечатления.

Особое внимание АО СЗ «ОБД» уделяет материальной поддержке семей с детьми. При рождении ребенка или вступлении в брак сотрудники получают единовременную помощь. Многодетные семьи ежегодно получают материальную поддержку в размере



одного минимального размера оплаты труда (МРОТ). Родители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячно получают доплату в размере 5000 рублей. Также завод компенсирует оплату детских садов по заявлению сотрудников. В преддверии Международного дня защиты детей администрация завода перечислила родителям по 2000 рублей на каждого ребенка. Кроме того, организация приобретает путевки на санаторно-курортное лечение и в детские летние лагеря или возмещает их стоимость.

«Поддержка семей с детьми, — подчеркивает Александр Залуцкий, — это то, что всегда будет в приоритете на нашем заводе. Мы понимаем, что счастливая семья — это стабильность и залог успешной работы каждого специалиста, и поэтому делаем все возможное для создания комфортных условий для наших сотрудников и их детей».

Социальная поддержка не ограничивается лишь внутренними инициативами. АО СЗ «ОБД» активно помогает социальным учреждениям региона. Например, Специальной коррекционной школе № 59 в Краснодаре, где обучаются дети с особенностями развития. В первом полугодии 2026 года ОБД выделил средства на закупку строительных материалов для ремонта школы и восстановление школьного транспорта. Эти меры направлены на создание комфортной и безопасной образовательной среды для особенных детей. Ранее были построены спортивные площадки, проведены ремонты и закуплено оборудование для классов и школьной столовой. В течение 20 лет завод снабжает школьные мастерские, где проходят уроки столярного дела, пилотматериалами и инструментами. Завод также поддерживает детей финансово, более 10 лет оплачивая посещение бассейна и поездки на соревнования.

Как крупнейший работодатель Краснодара с численностью сотрудников около 900 человек, АО СЗ «ОБД» активно поддерживает традиционные семей-

ные ценности. Завод ежегодно закупает сладкие новогодние подарки и билеты на праздничные утренники для детей работников. Кроме того, проводятся конкурсы детского рисунка с вручением призов и грамот от имени генерального директора.

Яркий пример одного из «детских» мероприятий — конкурс детского рисунка «С Новым годом, ОБД!», который прошел в декабре 2025 года. Этот проект стал традицией для коллектива завода и собрал рекордное количество участников: 60 юных художников — дети сотрудников предприятия представили более 80 работ. Участники в возрасте от 6 до 17 лет проявили творческую фантазию, изображая новогодних персонажей и зимние пейзажи. Многие ребята также создали поздравительные открытки в адрес старейшего строительного предприятия региона. Зрители с удовольствием голосовали за понравившуюся работу, а победитель получил Приз зрительских симпатий — современный компьютер-планшет. Все участники конкурса награждены сладкими призами и именными поздравлениями с Новым годом от генерального директора завода. Организаторы уверены, что такие мероприятия укрепляют семейные связи и формируют у детей чувство гордости за свою семью и профессию родителей, способствуют воспитанию уважения к труду. А заводчане искренне благодарят юных художников за подаренные эмоции. Таким образом, КСО на ОБД не просто формальность, а важный элемент стратегического управления предприятием. Этот подход способствует улучшению внутренней атмосферы, повышению лояльности сотрудников и формированию положительного имиджа АО СЗ «ОБД» на внешнем контуре. На заводе осознают, что социальная ответственность — это не только обязательство перед обществом, но и инвестиция в будущее старейшего предприятия строительной отрасли Кубани.

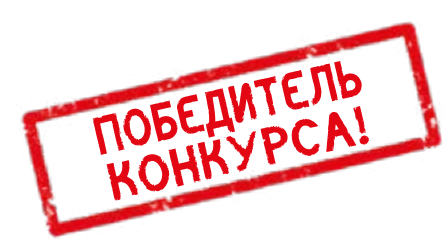
Генеральный директор АО СЗ «ОБД» Александр Залуцкий с членами жюри конкурса детского рисунка.



МЕХАНИЗИРОВАННАЯ ШТУКАТУРКА, ИЛИ БУДУЩЕЕ В УСКОРЕНИИ: ПУТЬ К УСПЕХУ В БИЗНЕСЕ АЛЕКСЕЯ НЕКАЗАКОВА

Современные технологии превращают ремонт из каторги в искусство, инновационные подходы облегчают даже самые сложные задачи. То, на что раньше уходили недели, выматывающие ресурсы и силы, сегодня делается быстро, качественно и доступно. Но одним из самых трудоемких этапов по-прежнему остается штукатурка стен — кропотливое выравнивание поверхности с помощью специальной смеси, процесс, который может быть выполнен как вручную, так и машинным способом.

Ручная работа — это не только время, это повышенные требования к физической выносливости и значительные затраты материала. Журналисты издания «Кубань сегодня» решили выяснить, какое оборудование используется при механизированном способе штукатурки и в чем его преимущества, обратившись за комментарием к эксперту — Алексею Неказаку, руководителю компании «Штукатурные решения».



Людмила Лата

Материал-победитель VIII конкурса журналистов и СМИ по финансовой культуре

— Алексей, объясните, пожалуйста, для тех, кто далек от тонкостей ремонта, чем механизированная штукатурка так привлекает специалистов в строительной отрасли.

— Штукатурка — это и подготовка к финишной отделке, и самостоятельное декоративное покрытие. Ручной способ постепенно уступает место современным технологиям. Чтобы ускорить процесс и повысить качество, многие строительные бригады выбирают механизированные инструменты.

Главное преимущество — машинная обработка стен позволяет наносить штукатурку идеально ровным слоем в кратчайшие сроки. Специальное оборудование обрабатывает внутренние и внешние стены, потолки, дверные и оконные проемы. Автоматизация отделочных работ, включая механизированную штукатурку, значительно уменьшает расход материалов и повышает производительность труда.

Снижается физическая нагрузка на рабочих, а сам технологический процесс становится гибким и современным.

Среди недостатков можно отметить сложность обработки криволинейных поверхностей и шум при работе, но преимущества, безусловно, перевешивают.

— Почему вы решили заняться именно этим бизнесом? Что стало отправной точкой?

— С 2004 года я в торговле строительным инструментом и оборудованием. Начинать в краснодарской компании, прошел путь от менеджера до исполнительного директора.

Был забавный случай. Когда я уволился и размышлял о будущем, пришел на биржу труда. После собеседования девушка сказала, что мое призвание — продажи. Я удивился, ведь раньше об этом не думал, даже отверг эту мысль. Но вскоре передумал: а почему бы и нет? Так я оказался в компании, занимающейся оптовой и розничной продажей электроинструментов.

Набравшись опыта, я решил самостоятельно развивать это направление.

— Наверное, вы рисовали себе радужные перспективы и были уверены в успехе?

— Конечно! Без уверенности в себе результата не добиться. В 2012 году я был уверен, что нужен офис, квалифицированные сотрудники, и клиенты не заставят себя ждать. Но я ошибался. Сначала люди должны узнать обо мне, о компании, с которой им предстоит сотрудничать. Нужна клиентская база. А чтобы нанять специалистов — нужны средства для выплаты зарплаты. Оценив ситуацию, я решил начать с малого: встречаться с потенциальными клиентами, рассказывать о себе и о перспективах сотрудничества.

— Не сразу все получилось? Сейчас время тотального недоверия...



— Совершенно верно. Поставщики электрооборудования не спешили доверять новому игроку, не получалось наладить контакт и со строительным бизнесом. Но я не терял надежду. И тут на помощь пришел случай. Мне позвонили представители одной из торговых площадок и предложили выгодные условия для размещения объявлений. Я уже пользовался этим ресурсом и решил попробовать еще раз.

Появились заказы на электрооборудование, я взял менеджера в помощь, и вместе мы начали думать о развитии бизнеса. Переехали в более комфортное помещение, создали интернет-магазин, начали расти. В какой-то момент я понял, что не хватает специфических знаний. Несмотря на высшее образование, мне было необходимо больше информации. Я решил пройти обучение в «Бизнес молодости» — российской системе обучения предпринимательству, которая направлена на формирование и развитие предпринимательской культуры и повышение предпринимательской активности. Проект позиционирует себя как сообщество молодых предпринимателей и предлагает различные образовательные программы по старту и развитию собственного бизнеса.

— Эти знания пригодились в дальнейшем развитии бизнеса?

— Безусловно. Я многому научился, встретил интересных людей. К этому времени я уже понимал, что нужно знать все о преимуществах и недостатках каждого товара, каждого электроинструмента, представленного на рынке. Нужно понимать, чем газонокосилка одного производителя отличается от газонокосилки другого, чтобы предложить клиенту что-то эксклюзивное. Тогда и возник запрос на штукатурные станции.

Дрель — это понятно, но что такое станция? Я стал искать информацию у поставщиков и обнаружил, что такие станции существуют. Позже выяснилось, что в Краснодаре есть завод по производству штукатурных станций. Я встретился с их представителями, и мы начали сотрудничать.

После этого мы стали работать и с другими заводами. Их, кстати, не так много в России. С каждым разом хотелось делать что-то новое, интересное. И мы с коллегами решили запустить видеобзоры. Если обзоры автомобилей пользуются спросом, почему бы не сделать то же самое для электроинструментов? Ведь для многих оборудование остается чем-то сложным и непонятным: технология нанесения, обслуживание...

— С началом спецоперации многие компании ощутили острую нехватку кадров. Как у вас?

— В этот непростой для России период действительно возник определенный кризис. Многие мужчины ушли защищать интересы нашей страны. Квалифицированные специалисты из нашей компании также пополнили ряды российских военнослужащих. Кстати, одного из наших сотрудников коллеги в шутку называли «командиром». И, как оказалось, он действительно стал командиром танка в зоне СВО. Мы гордимся нашим товарищем. Но мы не ощутили серьезных проблем с кадрами. На их место пришли другие люди, которые успешно справились с работой. В компании 12 сотрудников, средний возраст — 30–37 лет. Мы стали привлекать более молодых специалистов. У нас работают люди, которые искренне болеют за свое дело, им интересно развиваться и зарабатывать. Люди с опытом в продажах заражают своей энергией, а я, в свою очередь, помогаю им развиваться и расти. Именно поэтому убрал все демотиваторы, чтобы помочь каждому сотруднику окрепнуть как профессионалу и как личности. Я считаю, что вера в себя — это самое сильное, что у него есть. И самое важное в работе с человеком — это верить в его возможности, а если нужно — помочь и поддержать.

— Говорят, вы увлекаетесь психологией. Это самообразование или необходимость для выстраивания отношений в коллективе?

— Все люди, интересующиеся психологией, со временем становятся психологами для самих себя. В определенный момент жизни появляется желание глубже понимать себя и окружающих. Я изучал психоанализ, аналитическую психологию Юнга, архетипическую психологию, даже проводил консультации, но понял, что это не мое призвание. У меня есть определенные навыки, я могу помочь людям в сложных ситуациях, но это не то, чему я хочу посвятить свою жизнь.

Полученные знания действительногодились мне в построении отношений в коллективе и в развитии специалистов. Допустим, я вижу в сотруднике большой потенциал и верю в него. Но, общаясь с ним, я понимаю, какие именно трудности у него возникают. В этот момент важно объяснить, аккуратно подтолкнуть его к определенным действиям, и тогда все получится. Он прислушивается, быстро схватывает информацию, и работа строится совершенно по-другому. Мои сотрудники — это мое самое ценное приобретение.

Я вижу, как человек растет, как растет его уверенность в себе, как он становится более устойчивым как личность. Без ложной скромности скажу, что мне удалось создать команду, которой я восхищаюсь, — это настоящие профессионалы. Это лучшее, что есть в компании. Недавно я разработал стратегию развития компании, в которой прописаны ключевые направления нашего развития на ближайшие 5 лет.

— Активный образ жизни, спорт — это модно. Какой вид спорта предпочитаете вы?

— Меня привлекает японский вид спорта — кэндо. Я был членом команды Краснодарского края по кэндо и имею 1-й дан. Желание попробовать себя именно в этом виде спорта появилось еще в детстве, когда я смотрел фильмы про самураев.

Кэндо — это японское боевое искусство, современный вид спорта и путь развития личности, основанный на традиционных самурайских техниках владения мечом. Это не просто физическая культура, а комплексное обучение, направленное на формирование характера, укрепление духа и тела. Цель кэндо — формирование твердого характера, закаливание воли и тела спортсмена.

Я занимался кэндо 5 лет. Это потрясающий вид спорта. Также прошел курс «Выжить любой ценой». Он направлен на формирование определенного мышления, которое поможет не впасть в панику и выжить даже в случае зомби-апокалипсиса. Навыки, полученные на курсе, помогут в любой экстремальной ситуации действовать быстро и грамотно, чтобы сохранить жизнь и здоровье себе и окружающим.

Опыт общения с участниками этого курса — бесценен. Он заставляет переосмыслить свою жизнь и понять, что самое главное — это надежная рука друга в сложной ситуации, и неважно, мужчина это или женщина.



**КРАСНОДАРСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
РСПП**

г. Краснодар,
ул. Красноармейская, 36, оф. 605
www.rsppkuban.ru
info@rsppkuban.ru
8 (861) 992-44-47